

# INFO ZPŠaV NKOS

## č. 5 máj 2011

*Informačný list Zväzu pracovníkov školstva a vedy Nezávislých kresanských odborov Slovenska, I O: 37842994, DI : 2021807568. Určený je pre funkcionárov, členov a sympatizantov ZPŠaV NKOS. Sekretariát : Františkánska 2, 917 01 Trnava, web-stránka: [www.nkos.sk](http://www.nkos.sk) . List nebol jazykovo upravený. Za obsah zodpovedá Mgr. Anna Papánová, e-mail : [hanpap@gmail.com](mailto:hanpap@gmail.com)*

### OZ NAM

Všetkým predsedom ZO pripomíname termín seminára o novele Zákonníka práce, ktorý sa uskutoční v Žiline 11. júna 2011

### VÝBER ZO ZASADNUTIA PREDSEDNÍCTVA ZPŠaV

12. marca 2011 zasadalo Predsedníctvo ZPŠaV v Trnave .

Z programu vyberáme :

Predsedníctvo schválilo:

- rozpočet ZPŠaV pre r.2011

- plán aktivít pre nasledujúce obdobie

Prípravu časopisu KRESANSKÝ ODBORÁR, ktorý bude vydaný v elektronickej forme .

Inováciu web- stránky hlavná koordinátorka je Lenka Predsedníctva H. Glodžáková.

Príprava a inovácia AKNÉHO PROGRAMU NKOS ZPŠaV - podľa ajú sa všetci lenovia Predsedníctva.

11. júna 2011 pripravujeme seminár pre predsedov ZO a funkcionárov ZPŠaV o novele

Zákonníka práce, ktorý sa uskutoční v Žiline v sídle ZO - Obchodnej akadémii sv. T. Akvínského.

Pozvánky budú doručené elektronickej dňotlive ZO v aktuálnom íse !

Mgr. Mária Brigánová, predsedníka ZPŠaV

Srdce ne vítame nové ZO - základné organizácie !

V roku 2011 vznikli nové ZO pri Obecnom úrade Ošadnica a pri Matici slovenskej v Bratislave !

Blahoželáme im k obdianskej statočnosti a prajeme im veľa úspechov v odborárskej práci!

Predsedníctvo ZPŠaV

### Seminár WOW - KRIFA - EZA v Berlíne

V dňoch 7. a 8. apríla 2011 uskutočnili uvedené organizácie vo vzájomnej spolupráci seminár pod názvom „Rovnosť príležitostí pre ženy a mužov na trhu práce, zosúladenie pracovného a rodinného života“. WOW je Svetová organizácia zamestnancov, v ktorej sú kresanské organizácie, Krifa je dánska kresanská odborová organizácia a EZA je Európske centrum pre otázky zamestnancov, ktoré finančne podporuje semináre kresanských organizácií. Centrum NKOS delegovalo na seminár Milana a Ľuboša Martináka.

Pretože tento seminár nadväzoval na seminár v roku 2010 vo Miedni, vedenie seminára požiadalo niektoré, tam prítomné organizácie vrátane NKOS o prezentáciu toho o sa na danú tému u nich v priebehu roka udialo.

Za NKOS rešeroval Milan Martinák. Vo svojej správe uviedol, že o obsahu seminára vo Miedni boli lenovia NKOS informovaní prostredníctvom informačných listov INFO. Vyzdvihli iniciatívu samospráv na Slovensku, ktoré sa zapojili do projektu „Gender mainstreaming (hlavný rodový prúd) na trhu práce, ktorý bol financovaný zo sociálneho fondu SR a z Európskeho sociálneho fondu v regiónoch s veľkým percentom nezamestnaných, najmä žien. Cieľom projektu bolo zapojiť všetky aktérov na trhu práce (samosprávy, zamestnávateľov, odbory a iné mimovládne organizácie) do riešenia otázky rovnosti príležitostí žien a mužov na trhu práce a otázok zosúladenia pracovného a rodinného života.



Uviedol okrem iného tiež akciu MPSVaR SR, ktoré už po desiaty rok vyhlasuje na Slovensku sú až pre zamestnávateľov pod názvom „Zamestnávateľ s priaznivým vzťahom k rodine, rodovej rovnosti a k rovnosti príležitostí“. Táto sú až sa vyhlasuje a hodnotí každoročne 15. Mája pri príležitosti Medzinárodného dňa rodiny.

Prednášky a diskusie boli zamerané na hlavnú tému. V diskusii bolo viac krát po u názor, že „Pracujeme pre to, aby sme žili a nežijeme pre to, aby sme pracovali“. Zdôrazoval sa usporiadaný rodinný život, spoločné rodinné dovolenky a výlety a tiež starostlivosť o telesné zdravie prostredníctvom športových aktivít. Účastník z Nemecka hovoril o nepriaznivej demografickej situácii u nich a uviedol, že u nich pracujú na jedného dňa iba traja aktívni zamestnanci. Aktuálna je u nich požiadavka zvýšenia veku odchodu do dôchodku zo 65 na 67 rokov. Účastník z Holandska uviedol, že u nich pracuje 75 % žien vo flexibilnom pracovnom aspe.

Do programu seminára bola zaradená aj prehliadka podniku Biotronik, ktorý vyrába kardiostimulátory a prevažujú v ňom ženy. Po prehliadke podniku boli prezentované úpravné podmienky žien, ktorým vychádza podnik v ústrety.

Ku koncu seminára bola v rámci pracovných skupín požadovaná každá zúčastnená organizácia, aby vypracovala písomné tri návrhy, ktoré by mala ich organizácia riešiť, aby sa v ich krajine dali zlepšiť podmienky, súvisiace s témou seminára. Tie to návrhy sme vypracovali a jeden z nich každá organizácia aj ústne prezentovala. K návrhom bolo treba pripojiť aj cieľové a časové rozpisy ich plnenia. Návrhy predniesol uboš Martinák a budú dané vedeniu NKOS na riešenie. Sú to tieto:

1. Prieskum a šetrenie v podnikoch za účelom odstránenia nerovnosti v postojoch a príležitostiach pre ženy a mužov.
2. Podpora žien vo vedúcich funkciách.
3. Zapojiť všetky účasťníkov do rovnosti: politikov, podniky, odbory a občianske združenia.

(Spracoval: Milan Martinák)